



LA REDUCCIÓN DE EMPLEO GENERA CARENCIAS DE PLANTILLA EN EL GRUPO BBVA

DISMINUYE LA PLANTILLA FIJA, PRÁCTICAMENTE CON EL MISMO NÚMERO DE OFICINAS.

Como se puede apreciar en la información trimestral facilitado por la Empresa, entre junio 2014 y junio 2015 se ha reducido el total de la plantilla fija en la matriz BBVA en 1.763 empleados, con un aumento de contratos eventuales de 233 lo que supone una disminución neta de plantilla de 1.540 empleados.

Mientras tanto se ha mantenido prácticamente inalterado el número de oficinas pues tan solo se han cerrado 17 de banca comercial, 14 de empresas y 2 de instituciones.

Donde sí se ha producido una reducción considerable ha sido en la organización de la red, consecuencia de la transformación que está llevando a cabo la empresa, suprimiendo 126 oficinas cabeceras con la correspondiente desaparición funcional de Directores de CBC, Directores Comerciales etc...

Estos cambios suponen un importante ahorro de costes aplicado sobre un colectivo de la organización que resulta ser el más afectado por la reducción de plantilla y a quien le corresponde el trato diario con la clientela, ganarse la calificación de la misma y alcanzar los objetivos fijados.

Nos tememos que ni los esfuerzos en digitalización ni los experimentos tales como el “pool de mejora del rendimiento” van a ser suficientes para compensar la reducción de personal y la precarización de la plantilla pues con becarios y ETT cuesta mucho alcanzar el nivel de excelencia que se nos requiere.

LA INTEGRACIÓN DE CATALUNYA BANK (CX) EN EL GRUPO BBVA, UNA OPORTUNIDAD PARA CONSOLIDAR EL EMPLEO.

Tras la movilización de sus trabajadores y el Acuerdo logrado el pasado mes de julio, entre la representación sindical de CX y la Dirección del Grupo, actuaciones en las que estuvo muy implicada esta Sección Sindical de UGT en BBVA, conscientes de la importancia que tenían como precedente para el conjunto del Grupo BBVA en España, y respecto a las cuales muchos de los que se mantuvieron al margen durante el conflicto, ahora se felicitan por su conclusión, ya podemos dar la primera información sobre su evolución:

En la primera fase de aplicación del acuerdo, 1.066 trabajadores se han adherido voluntariamente a la oferta pública de bajas voluntarias, desglosados en 608 prejubilaciones (desde los 55 años), 49 dimisiones incentivadas (entre 50 a 54 años), 242 bajas indemnizadas (hasta 49 años) y 167 peticiones de excedencias.

Para cubrir el total de bajas previstas, se ofrecerán 400 incorporaciones al Grupo BBVA (al menos el 80% en el Banco y 150 en Cataluña), ubicándose de esta zona 64 desplazados de CX a BBVA en sus CC.AA. de origen. Llegados a esta situación UGT consideramos perfectamente posible que la Empresa opte por no utilizar la opción de rescindir de forma forzosa los 91 contratos que restarían para completar el total de bajas en CX pues las necesidades de plantilla en el Grupo son evidentes.

El próximo 1 de octubre, continúan las reuniones de la Dirección de Recursos Humanos del Grupo con los sindicatos con presencia en CX (SEC, UGT, CCOO...) para la formalización del ERE en la misma.

Desde UGT esperamos que pronto se de por concluido este proceso y que a partir de ahora, no se produzcan ajustes por otras vías que no sean las prejubilaciones, respetando las condiciones que se aplican en todo el Grupo BBVA.

APOYANOS, AFILIANDOTE A UGT - ESTAMOS A TU LADO EN TODO EL GRUPO BBVA

