



## VIVIR LOS VALORES DEL GRUPO AHORA VALORACIONES? ¡NO HAY DERECHO!

QUANDO EL BANCO TE DICE TIENES UN...

### Cómo vive los valores del Grupo

Teniendo en cuenta nuestros valores y los comportamientos asociados a cada uno de ellos, indica el nivel que mejor refleja a esta persona:

**1**

**Su comportamiento va en contra de los valores del Grupo**  
El empleado muestra un comportamiento que resulta inaceptable en alguno de los tres valores

**2**

**No vive los valores del Grupo**  
El comportamiento del empleado no refleja alguno de los tres valores o no los vive la mayor parte del tiempo

**3**

**Vive los valores del Grupo**  
El comportamiento del empleado refleja los tres valores del Grupo

**4**

**Vive los valores del Grupo y destaca en alguno de ellos**  
El empleado vive los tres valores del Grupo, mostrando comportamientos excepcionales en alguno de ellos

**5**

**Vive los valores del Grupo y es un claro ejemplo a seguir de todos ellos**  
El empleado es un embajador de los valores del Grupo. Tiene los tres valores totalmente interiorizados y los pone en práctica en todas sus actuaciones

**UGT hemos manifestado al Banco nuestro desacuerdo en la valoración que BBVA hace respecto a cómo viven los empleados los tres valores del Grupo.**

\* **UGT** entendemos que estas valoraciones obedecen criterios subjetivos y generan un clima de angustia entre los empleados que hace aumentar los riesgos psicosociales.

\* El sistema de valoración carece de la posibilidad por parte del empleado, de contrarrestar datos o aportar ningún tipo de argumentación a una valoración inapropiada, y en todo caso la opinión del valorador siempre es incuestionable, por lo que **UGT** pensamos que es un sistema injusto y que incurre en la indefensión.

\* Las valoraciones generan inseguridad en gran parte de la plantilla y son el motivo por el que

muy a menudo acaban alargando jornadas que no se compensan, haciendo actividades formativas fuera de horario laboral, asistiendo a reuniones sin límite, etc.

**UGT exigimos al Banco que detenga el actual sistema de valoraciones por su carácter coercitivo sobre la plantilla** y que se apliquen métodos transparentes y objetivos con parámetros claramente definidos que no conviertan las valoraciones en un sistema injusto de etiquetado de las personas con consecuencias imprevisibles .

**Si has sido valorado de manera inadecuada, contacta con nuestros delegados y te de qué hacer al respecto.**

UGT somos un sindicato representativo con capacidad para defender los intereses de la plantilla de BBVA .



SECCIÓN SINDICAL ESTATAL UGT BBVA

Teléfonos: 91 374 59 42 (Ext. 45 942) y 93 401 42 03 (Ext. 84 203)

BBVA@FESMUGT.ORG - WWW.BBVA.FESUGT.ES - Cód. Valija: 30149