



PPE BBVA GESTIÓN CORRECTA APORTACIONES INSUFICIENTES

UGT apostó ya hace 30 años por el conocimiento, la gestión, y el asesoramiento en Fondos Pensiones. Nuestro Sindicato está presente en todos los Fondos de Empleo gestionados por todas las gestoras de Fondos de España. UGT ha querido siempre apostar por participar en las empresas Gestoras, Consultoras, etc, de la única forma que realmente se puede, en el capital de las mismas y en sus Consejos de Administración. No solo no nos avergonzamos de ello sino que consideramos fundamental esta participación y nos gustaría poder participar en más actividades y funciones relacionadas porque es la mejor forma de conocer y actuar en nombre de todos los trabajadores y trabajadoras en este mercado que tiene tanta incidencia en los derechos y las rentas del trabajo presentes y futuras. UGT apuesta por supervisar la evolución de los distintos fondos y planes de pensiones y posibilita la incorporación de criterios sociales, medioambientales y buen gobierno en la gestión de estos patrimonios complementarios.

La entidad **GESTIÓN DE PREVISIÓN Y PENSIONES** es heredera de **POSTAL DE PREVISIÓN Y PENSIONES (20/04/1990)** que era una entidad pública que se diseñó para la gestión de Fondos de Pensiones. Posteriormente por la concentración del sector financiero nacional, el grupo BBVA adquirió esa entidad de ahorro público y se modificó la sociedad en la actual **GESTIÓN DE PREVISIÓN Y PENSIONES (12/07/1994)** dando origen a la actual composición.

En la actualidad esta Entidad Gestora pertenece al Grupo BBVA con un 60% del capital, UGT cuenta con una participación accionarial del 20%, correspondiendo otro 20% a CCOO. Tiene el mayor número de planes, participes y patrimonio externo bajo gestión, incluido nuestro Plan de Pensiones de Trabajadores de BBVA. GPP-BBVA en su gestión aplica criterios de calidad, capacidad de servicio, competitividad en comisiones y transparencia en la gestión.

GESTIÓN DE PREVISIÓN Y PENSIONES está calificada como “Entidad de Interés Público” con requisitos especiales en su auditoría. En el ejercicio 2016 fue realizada por Deloitte y en el ejercicio 2017 se acordó un cambio de la firma auditora, acorde con las buenas prácticas en gobernanza, seleccionando a la firma KPMG.

Entre los planes gestionados se encuentran los Planes de Pensiones de los trabajadores de las principales empresas de la industria nacional (telefonía, automoción, comunicación transportes) y también del sector público (Plan de la Administración General del Estado, Ayuntamientos). El volumen de patrimonio gestionado al 31 de diciembre de 2017 alcanza los 6.790.015.266,19 euros y los fondos propios de la Sociedad ascienden a 26.760.027,74 euros.

Los ingresos que derivan de estas participaciones, se enmarcan dentro de la aplicación estricta de la normativa de pensiones de reciente modificación en febrero de este año por el Ministerio de Economía y se deriva de la gestión de un total de 59 fondos de pensiones en los que se integran un total de 305 planes de pensiones donde esta integrados más de 780 mil participes.



SECCIÓN SINDICAL ESTATAL UGT BBVA

Teléfonos: 91 374 59 42 (Ext. 45 942) y 93 401 42 03 (Ext. 84 203)

BBVA@FESMUGT.ORG - WWW.BBVA.FESUGT.ES - Cód. Valija: 30149

En relación a las Retribuciones y otras prestaciones al Consejo de Administración de la Sociedad y a la Alta Dirección, la Sociedad no ha pagado ni devengado cantidad alguna en concepto de retribuciones, dietas y otras prestaciones a los miembros actuales o anteriores de su Consejo de Administración y de la Alta Dirección.

En el ámbito del Plan de Empleo de BBVA, no nos cansamos de reclamar a BBVA que se aumente la aportación ridícula de los 540,91 euros al año que nos hace. Volvemos a recordar que el propio BBVA recomienda que para conseguir una pensión digna nuestras aportaciones al Plan de Pensiones debieran alcanzar los 3000 euros al año, muy lejos de los 540,91 que ahora nos aporta.

El año 2018 ha sido un punto de inflexión para nuestro Fondo de Pensiones porque acumuló unas pérdidas del 3,41%. Pero este dato, hay que compararlo con el resto de los Planes de Pensiones, que según el diario económico Expansión, acumularon una pérdida media de 4,5%, hasta los Garantizados tuvieron pérdidas del - 0,16%, los de Renta Variable hasta el - 10,10%.

Nuestro Fondo, igual que los demás Fondos de Pensiones tiene una “vocación” de Largo Plazo, sirve para completar nuestras rentas futuras y nuestras pensiones públicas. En ese sentido es necesario estudiar la rentabilidad en el Largo Plazo aunque queramos que “siempre gane”. Nuestra rentabilidad a 15 años es del 3,53%, a 10 años del 4,22%, a 5 años del 2,37%, en general por encima de la media de los demás Fondos de Pensiones de Empleo de España y muy por encima de la media si consideramos la totalidad de los Fondos de Pensiones que por ejemplo alcanzaron una rentabilidad del 2,15% en 15 años y un 2,85% en 10 años según Expansión.

El comportamiento de nuestro Fondo de Pensiones ha sido similar al de los demás Fondos de Pensiones y desde hace 2 años está introduciendo cambios en la Cartera de Inversiones para obtener nuevas rentabilidades y diversificar el riesgo con apoyo unánime de la Comisión de Control del Fondo para conseguir cumplir su función: garantizar nuestras rentas futuras y complementar las pensiones públicas.

AHORA



TE TOCA

PLAN DE PENSIONES



SECCIÓN SINDICAL ESTATAL UGT BBVA

Teléfonos: 91 374 59 42 (Ext. 45 942) y 93 401 42 03 (Ext. 84 203)

BBVA@FESMUGT.ORG - WWW.BBVA.FESUGT.ES - Cód. Valija: 30149