

BBVA: NOS QUIEREN AISLADOS. REACCIONEMOS UNIDOS

Desde el año pasado, el departamento de T&C en BBVA está empeñado en diseñar una empresa con una plantilla que se sienta aislada y atemorizada, con la constante amenaza de ser incluida en alguna lista negra (Rankings, Catalogaciones, Pool de Bajo Desempeño, etc). La Dirección periódicamente golpea a las personas para evidenciar que “no encajan” en el banco.

Sin embargo, ni esas listas son objetivas ni la definición de Productividad se corresponde con el trabajo realizado, pues todo queda decidido dentro del terreno de lo discrecional y lo subjetivo.

Hoy son más de 600 personas las que en la Red de Oficinas están o han pasado por el Engagement (“Bajo Desempeño”), mientras que en Servicios Centrales muchos compañeros se están viendo afectados por reorganizaciones de sus áreas sin más alternativa de futuro que la “desvinculación” vía despido, baja incentivada o prejubilación forzosa, en condiciones inferiores a la del resto de la plantilla, cerrándoles la puerta a posibles recolocaciones en otros ámbitos de la empresa.

Llevamos más de 50 despidos (desde los 14 sucedidos en la Red de junio 2016, simultáneos, sin expediente previo, al igual que otros 8 despidos posteriores, todos con ofertas de conciliación como “despido improcedente”, mientras que en Servicios Centrales son ya 28 los afectados, víctimas de una “reunión trampa”, aislados y sin comunicación para dilucidar en 5 minutos y una llamada de teléfono si aceptan la oferta de desvincularse o el despido), un número indeterminado de bajas supuestamente voluntarias, y excedencias “forzadas”, y siguen amenazando para adelgazar esta plantilla. Y mientras tanto, el Presidente de BBVA manifiesta que, aunque son tiempos complicados, no está pasando nada grave. Lógico, su puesto sí que está más que asegurado.

La Dirección de BBVA, a través de TyC (RR.HH.) están empujando a los compañeros, bajo una presión nunca vista, a abandonar la entidad a través de alguna medida aparentemente “voluntaria”, pero que se acaba convirtiendo en una expulsión de la misma.

Es por ello, que la totalidad de la representación sindical en BBVA vemos necesaria una rectificación en la política de T&C en BBVA. Hemos de rechazar las listas de personas marcadas. Porque ya existe un Sistema Disciplinario para acometer los hipotéticos “desvíos laborales”. Porque BBVA-España, con su ratio de eficiencia, es líder en productividad en la banca europea. Porque golpean a unos cuantos para intentar amedrentarnos a todas y todos.

Los Sindicatos no sólo vamos a responder ante cualquier despido que se produzca, sino que **vamos a sostener una movilización continuada para trasladar a T&C de BBVA el malestar profundo que su política de amedrentamiento está provocando.**

Por eso, **el próximo JUEVES día 23 de Marzo, de 10 a 11 horas de la mañana, en las 7 Cabeceras Territoriales,** los Sindicatos hemos convocado **CONCENTRACIONES de delegad@s y trabajador@s.**

PARTICIPA y SÚMATE A LA DEFENSA DE TUS DERECHOS, porque mañana te puede tocar a ti y puedes ser tú al que digan que “no encajas”. **ACÉRCATE Y UNETE A ELLA EN TU TIEMPO DE DESCANSO.**

