



JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS BBVA – 2017

Con firmeza y responsabilidad en defensa del respeto a las plantillas

Un año más esta Sección Sindical de UGT en BBVA estará presente en la Junta General de Accionistas (JGA) del 2017 en representación de todos los que trabajamos en esta Empresa y especialmente de todos los que reuniendo la condición de accionistas deleguen en nosotros su representación.

Representación que este año nuevamente os solicitamos, con mayor énfasis si cabe que en ocasiones anteriores, por las especiales circunstancias que laboralmente atravesamos, para plantear ante la Presidencia del Banco con la máxima responsabilidad y firmeza, la necesidad de que se respete a los profesionales que procediendo de orígenes diferentes (recordando los procesos de fusión en integración abordados) conformamos hoy el BBVA y constituimos el principal activo de la Empresa con el que abordar un proceso de modernización y de adaptación al nuevo entorno financiero en el que nos encontramos.

Desde **UGT** somos conscientes que aun superada la fase más visceral de la reconversión de bancos y cajas realizada en España, aún persisten demasiadas dificultades para cualquier actor financiero en este mundo tan cambiante.

Camino que desde **UGT** pretendemos se aborde en **BBVA** contando con todos los que actualmente trabajamos en ella, evitando cualquier tentación de los que conforman la cúspide de la Entidad de optar por soluciones que dejen a la mayoría en el camino.

Las preocupaciones que pretendemos trasladar ante esta **JGA** y para las que os pedimos el respaldo mediante la delegación de la representación de vuestras acciones son:

- El empleo debe ser lo primero y por tanto, toda adecuación de estructura se debe realizar mediante medidas voluntarias, especialmente prejubilaciones. Desde **UGT** exigimos dejar de lado los despidos arbitrarios y atemorizantes, cesar en una gestión basada en el agobio permanente. La plantilla que diariamente da la cara ante cualquier situación difícil, agravada ahora por la atención de las cláusulas suelo se merece un respeto que queremos quede patente.
- Ante el plan de transformación (CBC 2.0) y la digitalización, exigimos que su implantación cuente con medidas de reubicación alternativas y formación adecuadas
- Por la consideración a la representación sindical y el recurso al acuerdo como mejor fórmula para la gestión laboral, como se ha demostrado con el pacto sectorial que ha permitido firmar un Convenio Colectivo que se aplica en nuestra Entidad, desde **UGT** pretendemos que se dé el mismo tratamiento para resolver la problemática laboral que abordamos
- La subcontratación ha alcanzado niveles elevados lo que nos hace dependientes en la entidad matriz (BBVA) por ello desde **UGT** reclamamos condiciones laborales pactadas con la representación sindical de esas empresas del Grupo (OPPlus, QIPRO...) que valoricen la actividad de sus plantillas.
- Que se resuelvan los temas laborales internos ya hace demasiado tiempo pendientes, como son la actualización de las aportaciones al Fondo de Pensiones de los Empleados así como la renovación y adecuación del Plan de Igualdad firmado en su día lo que nos permitirá fijar nuevas metas ante la nueva realidad laboral con participación tanto de mujeres como de hombres a todos los niveles de la gestión y dirección de la empresa, son algunos de los temas a destacar

Para BBVA, un Grupo conformado por más 130.000 personas en todo el mundo, desde **UGT** abogamos por buscar juntos entre todos soluciones equitativas y esto constituirá el eje de nuestra intervención.

**CON UGT TUS ACCIONES DEL BBVA ESTARÁN REPRESENTADAS
DE UNA FORMA FIRME Y RESPONSABLE, CONTAMOS CONTIGO PARA ELLO**

